

๑.๗ ชื่อ/นามสกุล นางสาวตรุณี ทุมไพร

อายุ ๓๔ ปี การศึกษา พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสยาม

ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน -

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ (โดยย่อ) พยาบาลประจำการ ปฏิบัติงานหอผู้ป่วยศัลยกรรม พิเศษ ๒๐/๙ ให้การดูแลรักษาพยาบาลและฟื้นฟูสุขภาพแก่ผู้ป่วยโรคศัลยกรรมทั่วไป ทั้ง ก่อนผ่าตัดและหลังผ่าตัด เป็นคณะกรรมการประสานงานความเสี่ยงระดับหน่วยงาน วาง ร่วมพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงในหน่วยงาน รวมทั้งเชื่อมโยงประสานข้อมูล เกี่ยวกับความเสี่ยงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๘ ชื่อ/นามสกุล นางวิไลวรรณ บำรุงศิลป์

อายุ ๓๒ ปี การศึกษา พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน -

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ (โดยย่อ) พยาบาลประจำการ ปฏิบัติงานหน่วยงานบริการผู้ป่วย นอก ห้องตรวจอายุรกรรม เป็นคณะกรรมการประสานงานความเสี่ยงระดับหน่วยงาน ร่วมพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงในหน่วยงาน รวมทั้งเชื่อมโยงประสานข้อมูลเกี่ยวกับ ความเสี่ยงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในหน่วยงานร่วมกับ PCT อายุรกรรม

๑.๙ ชื่อ/นามสกุล นางสาวภัสสมัย เทียมพิทักษ์

อายุ ๒๗ ปี การศึกษา พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา

ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน -

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ (โดยย่อ) พยาบาลประจำการ ปฏิบัติงานหอผู้ป่วยอายุรกรรม หญิงสามัญ ๒๐/๑๔ เป็นคณะกรรมการประสานงานความเสี่ยงระดับหน่วยงาน ทำ หน้าที่ค้นหาความเสี่ยงภายในหน่วยงาน และประสานงานในหน่วยงานเพื่อค้นหาสาเหตุ และวางแผนแนวทางการป้องกันการเกิดอุบัติการณ์ซ้ำ

๑.๑๐ ชื่อ/นามสกุล นางสาวอังศุมาลิน สานงาม

อายุ ๒๖ ปี การศึกษา พยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ม.มหิดล

ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน -

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ (โดยย่อ) พยาบาลประจำการ ปฏิบัติงานหอผู้ป่วยอภิบาลทารก แรกเกิด ปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐานวิชาชีพในการให้การพยาบาลแก่ ผู้ใช้บริการ เพื่อให้ได้รับการดูแลที่ถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัย คัดกรอง ประเมิน สภาวะสุขภาพ วิเคราะห์ปัญหา วินิจฉัยปัญหา ภาวะเสี่ยง เพื่อให้การช่วยเหลือทางการ พยาบาล ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม พัฒนาการดูแลผู้ป่วยให้เกิดความปลอดภัย สุขสบาย และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษา ฟื้นฟูสุขภาพประชาชน เป็น คณะกรรมการประสานงานความเสี่ยงระดับหน่วยงาน ทำหน้าที่ค้นหาความเสี่ยง ภายในหน่วยงาน และประสานงานในหน่วยงานเพื่อค้นหาสาเหตุและวางแผนแนวทางการ ป้องกันการเกิดอุบัติการณ์ซ้ำ

๑.๑๙ ชื่อเรื่อง(การอบรม ประชุม สัมมนา) การอบรมหลักสูตร HA ๖๐๑ : ระบบบริหาร
ความเสี่ยงในโรงพยาบาลคุณภาพ

ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘

สถานที่ โรงแรมนารายณ์ กรุงเทพมหานคร

งบประมาณ เงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลกลาง

จำนวน ๔๕,๐๐๐ บาท

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลที่ได้รับจากการอบรม ดูงาน ประชุม / สัมมนา ฯ (โปรดให้ข้อมูลในเชิงวิชาการ)

๒.๑ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการบริหาร ความเสี่ยง
๒. สร้างความตระหนักของบุคลากรสุขภาพด้านการบริหารความเสี่ยง ค้นหาและป้องกันความเสี่ยงทางคลินิกที่สำคัญ
๓. สามารถวางระบบการบริหารความเสี่ยงในหน่วยงานและบูรณาการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. เกิดการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่น่าไว้วางใจสำหรับผู้ให้บริการ

๒.๒ เนื้อหา (โดยย่อ)

ดังรายละเอียดในเอกสารแนบ

๒.๓ ประโยชน์ที่ได้รับ

- ☒ ต่อตนเอง ได้ได้รับความรู้เพิ่มเติมในส่วนของการพัฒนาคุณภาพและเรียนรู้แนวทางการพัฒนาคุณภาพและต่อยอดความคิดให้กับหน่วยงาน และนำความรู้ที่ได้รับมาวางแผนในการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลโดยใช้แนวคิดการพัฒนาที่ยืดหยุ่นและยั่งยืนและทำให้การพัฒนาคุณภาพบริการทางคลินิกและบริการทั่วไปของแต่ละหน่วยงานเป็นไปอย่างราบรื่น
- ☒ ต่อหน่วยงาน โรงพยาบาลได้ทราบแนวทางในการใช้หลักการพัฒนาคุณภาพที่หลากหลาย
- เพื่อการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลอย่างยั่งยืน
- ☒ อื่น ๆ (ระบุ)

ส่วนที่ ๓ ปัญหา/อุปสรรค -

ส่วนที่ ๔ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ระบบบริหารความเสี่ยงจัดเป็นระบบที่มีความสำคัญ ในการสร้างเสริมความมั่นใจในด้านความปลอดภัยขององค์กร ควรจะต้องสร้างความเข้าใจและความตระหนักให้กับบุคลากรทุกระดับในองค์กร ซึ่งมักพบว่าบุคลากรมีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนในการค้นหาความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยง และการจัดลำดับความสำคัญเกี่ยวกับความเสี่ยง ซึ่งมีทั้งความเสี่ยงทางคลินิก และความเสี่ยงทั่วไป นอกจากนี้การบริหารความเสี่ยงระดับโรงพยาบาลยังต้องมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง มีการค้นหาความเสี่ยงเชิงรุก การกำหนดนโยบายการบริหารและควบคุมความเสี่ยงในระดับโรงพยาบาลให้ครอบคลุมและทันต่อเหตุการณ์ วิเคราะห์แนวโน้มความเสี่ยงและวางแนวทางป้องกันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อช่วยลดความเสียหายแก่ผู้ใช้บริการ บุคลากรผู้ปฏิบัติงานและโรงพยาบาล

(ลงชื่อ) เน. น.
(นางสาวนัยนา รัตนมาศทิพย์)

(ลงชื่อ) ณ. ณ.
(นางประพิมพ์พรรณ เกรียงวัฒนศิริ)

(ลงชื่อ) ฟ. ฟ.
(นางสาวรุ่งภา เศรษฐโกมล)

(ลงชื่อ) น. น.
(นางสาวพรพัตร์ เกตุแก้ว)

(ลงชื่อ) อ. อ.
(นางจิริยา ศรีประเสริฐศักดิ์)

(ลงชื่อ) อ. อ. พงษ์พานต์
(นางสาวอิงแก้ว เสาวพานต์)

(ลงชื่อ) อ. อ. พงษ์พานต์
(นางสาวดรุณี ทุมไพร)

(ลงชื่อ) อ. อ. บำรุงศิลป์
(นางวิไลวรรณ บำรุงศิลป์)

(ลงชื่อ) อ. อ. เทียมพิทักษ์
(นางสาวภัสสรมณี เทียมพิทักษ์)

(ลงชื่อ) อ. อ. สานงาม
(นางสาวอังศุมาลิน สานงาม)

ส่วนที่ ๕ ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

ความปลอดภัยในการดูแลผู้ป่วยเป็นความคาดหวังพื้นฐานของสังคม และเป็นเป้าหมายที่สถานพยาบาลต่างๆต้องการบรรลุ ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีทางการแพทย์ นอกจากจะทำให้สามารถรักษาโรคต่างๆได้มากขึ้นแล้ว เมื่อประกอบกับความซับซ้อนกับสถานะของโรค อาจทำให้เกิดปัญหาเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์เพิ่มมากขึ้น

โรงพยาบาลกลางจึงได้ดำเนินการจัดวางระบบบริหารความเสี่ยงในระบบงานต่างๆเพื่อให้สามารถป้องกันและดักจับปัญหาต่างๆ รวมไปถึงสร้างการเรียนรู้จากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นเพื่อให้มีระบบการป้องกันที่รัดกุมเพิ่มขึ้น เกิดความปลอดภัยทั้งผู้รับบริการ และบุคลากร ซึ่งนับว่าเป็นบทเรียนที่มีค่า สามารถเอื้อประโยชน์ให้กับองค์กร และเป็นการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องนำไปสู่ผลลัพธ์ที่ดีขึ้นเกิดความยั่งยืนขององค์กรต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายชูวิทย์ ประดิษฐ์บาทุกา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง